

Plan Bilgileri

Katkı Payı

Bu plan kapsamında aylık gelirinizin %5 - %10'unu katkı payı olarak ödemeniz önerilir.

Yasal temsilci, son bir yıl içerisinde katkı payını artırmadıysa teklif formunda belirtilmek kaydıyla katkı payı tutarı yılda bir kez (sözleşme yıl dönümlerinde) TÜFE oranında otomatik olarak artırılır. Yeni katkı payı bu artışa göre hesaplanır ve hesaplanan tutar küsurattan arındırılarak 1 TL yukarıya yuvarlanır. Yıllık TÜFE artış oranı olarak katkı payı artışının yapılacağı sözleşme yıl dönümüne denk gelen aydan bir ay önce Türkiye İstatistik Kurumu tarafından ilan edilen ve iki ay öncesine ait 'Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre TÜFE Artış Oranı' kullanılır. Teklif formunda belirtilmek kaydıyla sözleşmenin yürürlük tarihinden 1 ay sonrasına kadar olan sürede, bir defaya mahsus, düzenli katkı payı ödemelerinden ayrı olarak yatırılan ve en az 2.000 TL tutarındaki toplu paraya başlangıç katkı payı ödemesi denir.

Giriş Aidatı

Bu planda giriş aidatı ve yönetim gideri kesinti aşağıda belirtilen esaslar dâhilinde alınır.

Sözleşme Yılı	Kesinti Tipi	Kesinti Tutarı	Kesinti Yöntemi
1. yıl	Peşin Giriş Aidatı	Aylık Brüt Asgari Ücretin* %8,5'i	4 taksit – ödeme aracından tahsil edilir.
2-5. yıllar	Yönetim Gideri Kesinti	Aylık Brüt Asgari Ücretin** %8,5'i – her yıl için	Sözleşme yılı başında - birikimlerden indirilmek suretiyle tahsil edilir

* Her yıl için, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı.

** Kesintinin yapılacağı takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için geçerli olan aylık brüt asgari ücret. Sözleşme yılı içerisinde kesintiler yapıldıktan sonra cari yılın değişmesi durumunda asgari ücret farkından kaynaklanan fark, bir sonraki sözleşme yıldönümü öncesinde toplu olarak tek seferde birikimlerden indirilmek suretiyle tahsil edilir.

Bireysel emeklilik sözleşmesinin, 5. yılı dolmadan, sonlandırılarak sistemden ayrılma veya başka bir şirkete aktarım yapılması durumlarında, her yıl için aylık brüt asgari ücretin %8,5'una karşılık gelen maktu tutardan sözleşmenin beşinci yılı sonuna kadar olan süreye karşılık gelen ve ayrılma tarihine kadar tahsil edilmemiş olan kısmı, katılımcının bireysel emeklilik hesabındaki birikiminden **ertelenmiş giriş aidatı** şeklinde indirilir.

Sözleşmenin 6. yılından itibaren giriş aidatı ve yönetim gideri kapsamında herhangi bir kesinti yapılmaz.

Katkı Payı Fon Dağılım Oranı

Fon İsimleri	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek	Standart	Faizsiz	Kendim Belirleyeceğim
Para Piyasası Fonu							%.....
Standart Fon	%40	%20	%20		%100		%.....
Döviz Fon	%20	%10					%.....
Dengeli Değişken Fon	%40	%40	%30	%40			%.....
Hisse Fonu		%20	%50	%60			%.....
Altın Katılım Fon		%10					%.....
Katılım Standart Fon						%100	%.....
Tercih Ettiğiniz Fon Karması	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Katılımcının / yasal temsilcinin belirlediği fon karması tercihinde fon yüzdelerinin toplamının %100 olması gerekmektedir. Plan dâhilinde bu fonlara ek olarak devlet katkılarının değerlendirilmesine yönelik Katkı Emeklilik Yatırım Fonu ayrı bir fon olarak sunulmaktadır. Devlet tarafından ödenen katkı paylarını değerlendirmek üzere kurulan fonda sadece devlet katkısı yatırıma yönlendirilir.

Plan Kapsamında Sunulan Fonlar ve Fon Toplam Gider Kesintisi

Plan kapsamında sunulan fonlar; MetLife Emeklilik Para Piyasası Fonu, MetLife Emeklilik Standart Fonu, MetLife Emeklilik Döviz Fonu, MetLife Emeklilik Hisse Senedi Fon, MetLife Emeklilik Dengeli Değişken Fonu ve MetLife Emeklilik Altın Katılım Fonu'dur.

Fon Toplam Gider Kesinti oranları: MetLife Emeklilik Para Piyasası Fonu'nda günlük yüzbinde 3 (yıllık %1,09), MetLife Emeklilik Standart Fonu ve MetLife Emeklilik Döviz Fonu'nda günlük yüzbinde 5,25 (yıllık %1,91), MetLife Emeklilik Hisse Senedi Fon ve MetLife Emeklilik Dengeli Değişken Fonu'nda günlük yüzbinde 6,25 (yıllık %2,28), MetLife Emeklilik Altın Katılım Fonu'nda günlük yüzbinde 3 (yıllık %1,09) oranındadır. Sözleşmeye ilişkin yapılan katkı payı ödemeleri için devlet tarafından ödenen devlet katkısının fon varlık değeri üzerinden en fazla günlük yüz binde 1 (yıllık %0,365) oranında fon toplam gider kesintisi yapılır. MetLife Emeklilik Yatırım Fonlarına ilişkin sürekli bilgilendirme formları, performans bilgileri ve detaylı bilgilere metlife.com.tr internet sitesinden ulaşılabilir.

01.01.2021'den İtibaren Geçerli Olacak ve Sözleşmenin 6. Yılından İtibaren Yapılacak Toplam Kesinti Tutarı Kontrolüne İlişkin Uygulama

Her bir sözleşme bazında, sözleşmenin sonlanma anında, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden, sözleşme sonlanma tarihine kadar şirketçe yapılacak kesintilerin toplam tutarı, sonlanma tarihinde sözleşme kapsamında varsa devlet katkısı hesabında bulunan tutar üzerinden aşağıdaki tabloda yer alan oranlar kullanılarak hesaplanacak tutarı geçemez. Kesintilerin hesaplanan tutarı aşması durumunda aşan tutar sözleşme sonlanma anında katılımcı / yasal temsilciye iade edilir.

Bu kontrolde, 01.01.2016 tarihi itibarıyla mevcut bulunan birikimler ve bunların getirileri üzerinden kontrol tarihine kadar yapılan kesintiler dikkate alınmaz.

Sözleşme Yılı	Kontrolde Kullanılacak Oran
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10 ve üzeri	%100

Sözleşmenin sonlanma tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin on katını aşan sözleşmeler ile düzensiz ödeme statüsünde bulunan sözleşmeler için bu kontrol uygulanmaz. Bu kontrolde, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

01.01.2016 ve sonrası olan katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini takip eden üç ay içinde ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme düzensiz ödeme statüsünde kabul edilir.

Azami kesinti tutarlarının hesaplanmasında sözleşmenin şirkette bulunduğu yıl esas alınır.

01.01.2021'den İtibaren Geçerli Olacak ve Sözleşmenin 6. Yılından İtibaren Yapılacak Fon Toplam Gider Kesintisi İadesine İlişkin Uygulama

Emeklilik yatırım fonlarında değerlendirilen sözleşme kapsamındaki birikimlerden ilgili sözleşme yılında elde edilen fon toplam gider kesintisi, varsa performans kesintisi ve fona ilişkin zorunlu giderler iade işlemi dışında tutulmak koşulu ile aşağıda detayları belirtilen sözleşme yılları için ve ilgili oranlarda iade edilir. İade, şirket tarafından her sözleşme yılının sonunu veya sözleşmenin sonlandırılma tarihini takip eden beş iş günü içinde sözleşme yürürlükte değil ise katılımcıya / yasal temsilciye, yürürlükte ise

katılımcının bireysel emeklilik hesabına yapılır.

İade için uygulanacak oranlar aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Sözleşme Yılı*	İade Oranı	Sözleşme Yılı*	İade Oranı
6	%2,5	11	%15,0
7	%5,0	12	%17,5
8	%7,5	13	%20,0
9	%10,0	14	%22,5
10	%12,5	15 ve üzeri	%25,0

*İade oranı belirlenirken, 01.01.2013 tarihinden itibaren sözleşmede geçirilen tüm süreler dikkate alınır. Kesintinin hesaplama tarihi itibarıyla mevcut birikimin %1,1'inin altında kalan kısmı için iade uygulanmaz.

Katkı Paylarının Yatırıma Yönlendirilmesi ve Fon Süreçleri

İşgünlerinde, 11.00'a kadar yatırılan katkı payları aynı gün, 11.00'dan sonra yatırılan katkı payları ise ertesi işgünü MetLife Emeklilik Para Piyasası Fonu'na aktarılır. Bir sonraki işgünü MetLife Emeklilik Para Piyasası Fonu'nun otomatik olarak satılmasıyla oluşan tutar katılımcının / yasal temsilcinin tercih etmiş olduğu emeklilik fonlarında yatırıma yönlendirilir. Satış işlemlerinde ise fonların özelliği gereği fonlara göre değişen süreler (valör) sonrasında hesaba geçer. Satış işlemlerinde tutar, MetLife Emeklilik Para Piyasası Fonu'nda aynı gün, MetLife Emeklilik Standart Fonlarında 1 işgünü, MetLife Emeklilik Altın Katılım Fonu'nda 1 işgünü, MetLife Emeklilik Hisse Senedi Fon ve MetLife Emeklilik Dengeli Değişken Fonu'nda 2 işgünü, MetLife Emeklilik Döviz Fonu'nda 3 işgünü, devlet katkılarının değerlendirilmesi için kurulan fonda ise 1 işgünü sonrasında hesaba aktarılır. Birden fazla emeklilik yatırım fonunun aynı anda satış işlemine konu olması durumunda oluşacak nakdin hesaba geçiş tarihi, katılımcının portföyündeki en uzun valörlü emeklilik yatırım fonuna ait nakdin eline geçeceği süreye göre belirlenir. Şirket hesaplarına gelen katkı paylarının kime ait olduğunun tespit edilememesi durumunda hesaba geçiş tarihinden sonraki iki işgünü içinde, ödemenin yapıldığı hesaba iade edilir. Sözleşmeye ilişkin yapılan katkı payı ödemeleri için devlet tarafından gönderilen katkı payları, ödemenin şirket hesaplarına aktarıldığı gün, devlet katkısının yatırıma yönlendirilmesinde kullanılan fon için alım talimatı verilmek suretiyle yatırıma yönlendirilir.

Fon Dağılım Değişikliği

Bireysel emeklilik hesabındaki birikimler ve yatırılan katkı paylarının emeklilik yatırım fonları arasındaki dağılım oranları veya tutarları, bir yılda en fazla 12 kez değiştirilebilir.

Bireysel Emeklilik Fon Alım Satım Platformu'nun (BEFAS) İşleyişi Hakkında

- Fon dağılım değişikliği hakkı kullanılırken BEFAS'ta işlem gören diğer emeklilik şirketlerinin kurucusu olduğu fonlar kısmen veya tamamen seçildiği takdirde, sözleşmenin 6. yılından sonra Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelik'in 22/A maddesinde yer alan kontrol işlemi uygulanmayacak, yine Yönetmelik'in aynı maddesinin üçüncü fıkrası kapsamındaki iade işleminde ise BEFAS üzerinden alınan diğer şirketlere ait fonlar üzerinden yapılan kesintiler iadeye esas matraha dâhil edilmeyecektir.
- BEFAS üzerinden sunulan fonlara dair detaylı bilgiler BEFAS Bilgilendirme Platformu aracılığıyla öğrenilebilir. BEFAS üzerinden sunulan fonlara dair bilgilendirme BEFAS Bilgilendirme Platformu üzerinden sağlanacaktır.
- 01.07.2022 tarihine kadar olan dönemde alım talimatının karşılığında tahsil edilen tutar, kısmen veya tamamen BEFAS fonu tercih edilmesi durumunda ilk günde katılımcı adına nemalandırılmaz.
- Fon karması değişikliği işlemlerinde alım emirleri, satış emirlerinin gerçekleşmesi ve tutarın belli olması sonrasında Takasbank BEFAS Platformu'na iletilerek BEFAS Platformu'nda ilgili fonlar için fon kurucuları tarafından tanımlanmış alım valör parametrelerine göre gerçekleştirilir.

Plan Değişikliği

Emeklilik planı bir yılda en fazla 4 kez değiştirilebilir. Plan değişikliği işlemi, değişiklik talebinin şirkete yazılı olarak bildirilmesinden sonra on işgünü içerisinde gerçekleşir. Yeni emeklilik sözleşmesi, on işgünü içinde katılımcıya / yasal temsilciye ve varsa sponsor kuruluşa gönderilir. Mevcut bireysel emeklilik sözleşmesinden başka bir sözleşmeye plan değişikliği yapılması durumunda eski bireysel emeklilik planındaki giriş aidatı koşulları yeni planda aynı şekilde devam eder. Plan değişikliği sonrasında giriş aidatı kesintisi dışındaki tüm diğer kesintiler (yönetim gider kesintisi, ara verme kesintisi) yeni bireysel emeklilik planlarında tanımlandığı şekilde uygulanacaktır.

Hakların Kullanımı

Bireysel emeklilik sözleşmelerinde sözleşmeden doğan haklar kural olarak katılımcı / tam ehliyetli olana kadar yasal temsilcisi tarafından kullanılır.

MetLife, ödeme aracına ilişkin bilgiler dışındaki katılımcı, yasal temsilci ve ödeyen bilgilerini hizmet kalitesinin artırılması amacıyla, kişilerin rızasını almaksızın üçüncü kişilerle (finansal kuruluşlar, acentemiz olan bankalar ve benzeri) paylaşabilir.

Ek Faydalar

1. Katkı Payı Koruma Güvencesi (KPKG) Ek Fayda

MetLife İlk BES'im (18 yaş altı BES) planları kapsamında Bireysel Emeklilik Sistemi'ne 18 yaşından önce dâhil olan katılımcılar, ödeyenin anne ya da baba olması durumunda bu ek faydadan yararlanma hakkına sahip olacaktır.

- **Katkı Payı Koruma Güvencesi Kapsamı ve Başlangıcı:** KPKG, İlk BES'im planları kapsamında Bireysel Emeklilik Sistemi'ne 18 yaşından önce dâhil olan bütün katılımcılar için ödeyenin anne ya da baba olması durumunda ve anne ya da babadan en az birinin vefatı halinde, katılımcı adına planda tanımlı asgari katkı payı vefat tarihinden sonraki ilk katkı payı ödeme tarihinden başlamak üzere 18 yaşına kadar aylık olarak ödenir.
KPKG kapsamında ödenecek ek faydaların kesin olarak ödenmesine MetLife tarafından karar verildiğinde, ilgili tutarlar vefatın bildirildiği tarihteki katılımcının en son belirlemiş olduğu katkı payı dağılım oranlarına göre yatırıma yönlendirilecektir.
- **Ek Faydaya Hak Kazanma Şartları:** Aşağıdaki bütün şartları sağlayan katılımcılar bu ek faydadan yararlanmaya hak kazanacaktır.
 1. MetLife İlk BES'im planları kapsamında Bireysel Emeklilik Sistemi'ne 18 yaşından önce dâhil olması,
 2. Ödeyenin anne ya da baba olması,
 3. Anne ya da babadan en az birinin sözleşme yürürlük tarihinden sonra vefat etmesi,
 4. Vefat tarihi itibarıyla sözleşmenin yürürlükte olması,
 5. Vefat tarihi itibarıyla sözleşmenin düzensiz ödeme statüsünde olmaması,
- **Hak Kazanma Şartlarının Bozulması:** Sözleşmeden çıkış, cayma, aktarım, plan değişikliği, katılımcının vefat ve 18 yaşını doldurması veya mahkeme kararıyla kazanılan erginlik durumunda bu ek faydadan yararlanma hakkı sona erer. Katılımcı kanunen ergin olduğu veya ergin kılındığı durumda katkı payı ödeme teminatı geçersiz hale gelir. Katılımcının birden fazla sözleşmesinin olması ve çıkış yapması durumunda diğer kalan sözleşmelerinde ek fayda tanımı var ise KPKG kapsamında ödemelere devam edilir.
- **Ek Faydanın Süresi ve Miktarı:** Anne ya da babanın en az birinin vefatından sonraki ilk katkı payına ait vade tarihinde başlar, katılımcının hayatta olması durumunda 18 yaşına kadar devam eder. Katkı payı ödemesine vefat tarihindeki planda tanımlı minimum katkı payı tutarı ile başlanır ve her sözleşme yılında TÜFE oranında artırılır.

Katkı Payı Koruma Güvencesi Hakkında Önemli Bilgiler

- KPKG kapsamında ödenecek katkı payları katılımcının yaşamasına bağlı olarak 18 yaşına kadar aylık taksitler halinde ödenir. İleriye dönük toplu ödeme söz konusu değildir.
- Vefatın gerçekleştiği tarihten itibaren MetLife tarafından teminatın ödenmesine karar verilen tarihe kadar ödenmemiş olan katkı paylarının tamamı MetLife tarafından toplu olarak ödenir.
- Bir katılımcıya ait birden çok sözleşmenin olması durumunda bu ek fayda ilk tanzim edilen sözleşme için geçerli olacaktır. Eğer aynı anda tanzim edilmiş birden fazla sözleşme varsa, bu durumda ek fayda, sözleşme numarası küçük olan sözleşme için geçerli sayılır.
- Vefatın gerçekleşmesi durumunda hayatta kalan yasal temsilci düzenli katkı paylarını ödemeye devam edebilir; KPKG kapsamında ödenecek katkı payları bu ödemelerden bağımsız devam eder.
- MetLife KPKG ek fayda kapsamında ödenen katkı payları devlet katkısına tabi değildir.
- MetLife KPKG kapsamında ek fayda ödemeleri başladıktan sonra planda tanımlı asgari katkı payının değişmesi durumunda ek fayda ödeme planında bir değişiklik olmayacaktır.

MetLife Emeklilik ve Hayat, bu ek faydayı önceden haber vermeksizin değiştirme ve yürürlükten

kaldırma hakkını saklı tutar. Böyle bir durumda yeni koşullar MetLife Emeklilik ve Hayat tarafından duyurulacaktır.

Bu ek faydaya ilişkin detaylı bilgiye metlife.com.tr adresinde bulunan ve sözleşmeniz ile birlikte posta adresinize gönderilen ek fayda dokümanından ulaşabilirsiniz.

2. İlk BES'im Eğitim Desteğim Asistans Hizmeti

MetLife İlk BES'im (18 yaş altı BES) planları kapsamında Bireysel Emeklilik Sistemi'ne 22/11/2021 tarihi itibarıyla 18 yaşından önce dâhil olan katılımcılar bu ek faydadan yararlanma hakkına sahip olacaktır.

- **Eğitim Desteğim Asistans Hizmeti Kapsamı:** Bu hizmet kapsamında ihtiyaç duymanız halinde çocuk sağlığı danışma, tıbbi bilgi ve psikolojik danışma, kariyer koçluğu, İzotomi, hobi kulüpleri hizmetlerinden asistans firmasını arayarak faydalanabilirsiniz. Bu hizmetlere ilişkin detaylı bilgiye Eğitim Desteğim asistansı özel şartlarından ulaşabilirsiniz. Sigorta ve Emeklilik Şirketi, ilgili yenileme döneminde sözleşmede yer alan asistans hizmet ve şartlarında değişiklik yapabilir veya iptal edebilir. Bu hizmetler, asistans firması tarafından Türkiye sınırları içerisinde verilmektedir.

1. Tıbbi Bilgi ve Danışma: Çocuğunuz da dâhil olmak üzere her türlü sağlık problemleri için 7/24 tıbbi danışmanlık hizmeti verilmektedir. Sağlık kurumlarının isimleri, adresleri ve telefon numaraları temin edilebilir. Sağlık problemi ile ilgili sadece tavsiyede bulunulur, tanı konmaz ve ilaç önerilmez.

2. Psikolojik Danışma: Anlaşmalı kurumlardan Psikolojik Danışma hizmetini, pedagog, psikolog ve psikiyatristlerden ücretsiz veya indirimli fiyatlar üzerinden alabilirsiniz.

3. Hobi Kulüpleri: 40'ı aşkın şehirdeki asistans firmasının anlaşmalı kurumlarında geçerli olan Hobi Kulüpleri, eğitimden, sosyal aktivitelere, sanattan spora birçok alanda katılımcıya özel avantajlar sağlamaktadır. Katılımcı çocuğın ilgi alanındaki Hobi Kulübü'nü yasal temsilcinin seçmesinin ardından, asistans firması gerekli tüm randevu ve organizasyonu ayarlayarak yasal temsilciye bilgi verir. Hobi Kulübü'nden doğacak tüm masraflar yasal temsilciye aittir.

4. Kariyer Koçluğu: Kariyer koçluğu görüşmeleri; anlaşmalı koçluk ofisinde, telefon veya Skype üzerinden yılda 1 defa ücretsiz olarak sağlanacaktır. Görüşmeler hafta içi 09.00–17.00 saatleri arasında randevu şeklinde organize edilmektedir. Kariyer koçları ile yapılan tüm görüşmeler 1 kişi için 15–30 dakika arasında sürmektedir. Katılımcı çocuk için yasal temsilci Kişilik Envanteri, Genel Yetenek Testi veya İngilizce Seviye Tespit Testleri'nden biri veya tümünü yaptırmak isterse bu testler ayrıca anlaşmalı kurum tarafından fiyatlandırılmakta olup görüşme süresi 2 gündür. Kariyer koçluğu ile ilgili talepler hafta içi ve cumartesi günleri (resmi ve dini bayramlar hariç) 08.30-17.30 saatleri içerisinde karşılanabilmektedir. 17.30'dan sonra gelen talepler not edilerek, ilk iş günü yasal temsilciye geri dönüş sağlanır.

5. İzotomi®: İzotomi, gençlerin geleceğini planlamasını hedefleyen bir kariyer belirleme sistemidir. İzotomi paketleri indirimli organizasyon olarak sağlanmakta olup ücretleri yasal temsilciye aittir.

Sistem, hem kantitatif hem de kalitatif yöntemlerle 4 ayrı unsuru tespit etmektedir:

1. Değerler, 2. Güçlü Yönler ve Beceriler, 3. İstekler ve İlgi Alanları, 4. Kariyer Farkındalığı

İzotomi® projesinin 4 aşaması vardır:

1. Testin uygulanması, 2. Güçlü Yönler, Değerler ve Becerilerin Belirlenmesi, 3. İsteklerin Belirlenmesi, 4. Raporlama Görüşmesi

İzotomi® uygulaması 3 temel öğeden oluşur:

1. İzotomi®1.0 Mesleki Değerler Anketi, 2. İzotomi® görüşme seansları, 3. İzotomi® raporu.

Paketler:

İZOTOMI® (S) Yalın Paket: İzotomi® 1.0 Mesleki Değerler Anketi uygulaması, 2 adet İzotomi® görüşme seansı (60 + 60 dk.), İzotomi® 1.0 kişiye özel rapor

İZOTOMI® (M) Artı Paket: İzotomi® (S) Yalın Paket + Rapor sonrası İzotomi® uzmanıyla raporun

açıklanması ve tartışılması

İZOTOMI® (L) Kariyer Yolu: İzotomi® (S) Yalın Paket + Rapor sonrası İzotomi® uzmanıyla 5 adet İzotomi® görüşme seansı

6. Çocuklar İçin Atölye Programları: “Yaparak öğrenim” aracı robotik setleri bütünsel öğrenim çözümleri sunarak, anaokulu, ortaokul ve lise döneminde eğitim gören çocukların Fen Bilgisi, Teknoloji, Mühendislik, Matematik ve Bilgisayar Programcılığı konularında başarı seviyelerini artırmayı amaçlamaktadır.

Bu hizmet indirimli organizasyon olarak İstanbul ilinde geçerli olup ücretleri yasal temsilciye aittir.

Atölye programı kapsamında aşağıdaki programlar sağlanmaktadır:

Lego Destekli Atölye Programları, Basit Motorlu Makine ve Mekanizma Programları, Robot Tasarımı ve Programlaması, 3D Yazıcı Programları, Arduino ile Elektronik Programı, Mobil Uygulama Yapım Programları, Scratch ile Kodlama Programları

• **Eğitim Desteğim Asistans Hizmeti Kapsam dışı Durumlar**

1. Asistans firmasının onayı olmadan doğrudan doğruya yapılan masraflar,
2. Yasal temsilcinin hileli ve kasıtlı hareketleri ile yasalara uygun olmayan hizmet talepleri,
3. Doğal felaketler (deprem, yangın, nükleer tehlike, volkanik patlama vb.), savaş, işgal, iç savaş, isyan, ihtilal, terörist veya askeri ya da inzibati güç sonucu doğan olaylar.

• **Ek Faydaya Hak Kazanma Şartları:** İlk katkı payı tahsilatı ile sözleşmesi yürürlüğe giren katılımcılar ek faydadan yararlanabilecektir.

• **Hak Kazanma Şartlarının Bozulması:** Sözleşmeden erken çıkış, cayma, aktarım, plan değişikliği, vefat, sakatlık ya da emeklilik nedeniyle, hesap birleştirme işlemi ile sözleşmenin sonlanması ve 23 yaşını doldurması hallerinde İlk BES'im Eğitim Desteğim asistans hizmeti kullanım hakkı iptal olacaktır.

• **Ek Faydanın Süresi:** MetLife İlk BES'im bireysel emeklilik planına dâhil olan katılımcılar bu ek faydadan 23 yaşını doldurdukları sözleşme yılı sonuna kadar faydalanabilir. Sözleşme süresi boyunca MetLife Emeklilik ve Hayat İlk BES'im Eğitim Desteğim asistans hizmeti içeriğinin kullanım şartlarında değişiklik yapma ve İlk BES'im Eğitim Desteğim asistans hizmetini sonlandırma hakkına sahiptir.

Bu hizmetlere ilişkin detaylı bilgiye metlife.com.tr adresinde bulunan ve sözleşmeniz ile birlikte posta adresinize gönderilen İlk BES'im Eğitim Desteğim asistans hizmeti özel şartlarından ulaşabilirsiniz.